

2020년 강원도 소방공무원(항공분야) 채용시험 시행계획 공고

2020년 강원도 소방공무원(항공분야) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020. 2. 10.

강 원 도 지 사

I 채용예정인원

채용방법	채용계급	채용분야	채용예정인원(남)	비고
경력경쟁 채 용	소방교	항공운항관제	2명	-

II 시험일정

시험명	시 험 일 정				
	구 분		일정공고	시 험 일	합격자 발표
강원도 소방공무원 (항공분야) 채용시험	원서접수 (인터넷 접수만 가능)		2. 17.(월) 10:00 ~ 19.(수) 18:00 / 3일간 [취소기간 : 2. 20.(목) ~ 22.(토) 18:00 / 5일간]		
	제1차 시험	실기시험	3. 6.(금)	3. 18.(수) ~ 19.(목)	3. 20.(금)
	제2차 시험	신체검사·서류전형 인·적성검사	3. 20.(금)	3. 23.(월) ~ 25.(수) 3. 27.(금)	4. 10.(금)
	제3차 시험	면접시험	4. 10.(금)	4. 20.(월) ~ 21.(화)	4. 29.(수)

- 서류전형 제출서류는 실기시험 합격자 발표 시 안내예정
- ※ 제출서류는 3. 25.(수) 18:00까지 제출(우편은 3. 25.(수) 소인까지 인정)
- 응시인원, 기상상황 및 서류심사 기간 등의 사정에 의해 일정변경 가능
- 시험일정 변경, 단계별 시험장소 등 시험관련 사항은 강원도소방본부 홈페이지 '인사채용'란 (<http://local.gosi.go.kr>)에 별도 공고 및 공지
- ※ 매 단계별 시험 공고문 참조

III

응시자격

① 응시자격 등 기준일

채용구분	종류	기준일(보유 등)
경력경쟁 채용	응시 결격사유 등	최종시험예정일(면접시험 최종예정일)
	운전면허	최초시험예정일(실기시험일)
	응시연령	시험요구일이 속한 연도(2020년)
	경력요건의 자격·면허	최초시험예정일(실기시험일)
	경력요건의 경력(근무)기간 산정	최종시험예정일(면접시험 최종예정일)
※ 최종합격자 발표일 까지 응시요건으로서의 운전면허·자격보유의 효력이 유효하여야 하며, 그 효력이 정지되거나 소멸할 경우 응시자격은 박탈되고 합격결정을 취소 함 ※ 모든 자격(면허)는 합격일이 아닌, 발급(취득)일을 기준		

② 응시 결격사유 등 【붙임 1】

○ 다음 각 호의 관계법규에 따라 응시할 수 없음

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)·「국가공무원법」 제33조(결격사유)
- 「소방공무원임용령」 제15조제1항(경력경력채용등의 요건 등)
- 「소방공무원임용령」 제51조(부정행위자에 대한 조치)
- 「공직선거법」 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
(비위면직자 등의 취업제한)
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)
- 「공무원임용령」 제4조(외국인과 복수국적자의 임용)
- 기타 관련법령 등

③ 응시연령

채용구분	계 급	응시연령	해당 생년월일
경력경쟁채용	소방교	20세 이상 40세 이하	1979. 1. 1. ~ 2000. 12. 31.

<응시상한 연령 연장>

※ 다음 관계법령의 응시자는 아래와 같이 응시상한 연령을 연장함.

(최종시험예정일 기준, 전역예정일 또는 복무 만료예정일 전 6개월 이내의 자도 포함)

- 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 의거 제대군인
- 「병역법」 제74조의2에 의거 승선근무예비역 또는 보충역 근무를 마친 사람

복무기간	1년 미만	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상
연장기간	1세	2세	3세

4 신체조건

○ 합격기준 : 소방공무원 임용령 시행규칙 별표 5【붙임 2】

○ 불합격기준 : 소방공무원 채용시험 시행규칙 별표 3【붙임 3】

‘소방공무원임용령 시행규칙’ 별표 5의 ‘소방공무원 채용시험 신체조건표’에 의한 다음 신체조건을 갖추어야 하며, 동 규정에서 정하지 않은 사항은 ‘소방공무원 채용시험 시행규칙’ 제6조(신체검사) 별표 3의 ‘소방공무원 신체검사의 불합격 판정 기준 준용

5 거주지제한 : 없음

6 응시자격 및 경력제한

○ 운전면허

채용구분	응시자격
경력경쟁채용	도로교통법 제80조 의거 제1종 운전면허 중 ‘대형면허’ 또는 ‘보통면허’ 소지

○ 채용분야별 응시자격 및 경력

채용분야	응시자격 및 경력제한
항공운항관제	「항공안전법」에 따른 운항관리사 또는 항공교통관제사 자격증을 취득한 후 해당 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람

- 자격(면허)증, 경력 등 증명서류는 실기시험 합격자 발표 후 서류전형 시 지정기간 내 방문, 등기우편 제출
- 국민건강보험 등 4대보험이 적용되는 사업장에서 근무한 경력(본인이 4대보험 가입경력)으로 건강보험공단의 '건강보험 자격득실 확인서'를 반드시 첨부하여 제출 ※ 군(軍) 경력은 해당없음
- 경력증명서의 '경력란'에 근무부서, 근무기간, 직급, 담당업무, 징계사항 등을 구체적으로 확인 가능하도록 기재(군 경력증명서의 경우에는 계급별 임용일자, 부대근무경력, 징계사항 기재)
- 모든 증명서는 발행기관의 직인이 있어야 하며, 외국어로 작성된 경력 증명서의 경우 공증받은 한글 번역본을 원본과 함께 제출
- 제출서류 확인 후 허위판명 시 당해시험 정지 · 무효 및 합격취소
- ① '응시하고자 함'은 '제출 기준일' 당시를 한정하는 것이 아니라 '최종 합격자 발표일'까지 채용단계의 모든 기간을 의미 ② 기간 중 응시자격 요건으로서 운전면허 및 자격보유 등의 효력이 정지 또는 소멸할 경우 응시자격이 박탈 ③ 최종합격자 발표이후 응시자격이 박탈됨을 알았을 경우『소방공무원임용령』제46조(시험의 합격결정) 규정에 따라 합격자 결정을 취소하고 추가합격자를 결정할 수 있음

IV 원서접수

- ★ 기 간 : 응시원서 접수기간 중 10:00 ~ 18:00
- ★ 방 법 : 인터넷 접수만 가능
 - (접수장소) 중앙소방학교 원서접수센터(<http://www.119gosi.kr>)
 - (응시수수료) 소방교 5,000원
 - ※ 응시수수료 외 소정의 처리비용(휴대폰결제, 카드결제 등) 소요
 - ※ '국민기초생활보장법'의 수급자와 '한부모가족지원법'의 보호대상자는 원서접수시점 응시수수료를 먼저 납부하고, 증빙서류 확인 과정을 거쳐 응시수수료 반환
 - (응시원서 접수용 사진파일) 원서접수시점 이전 6월 이내 촬영, 동일원판의 탈모 상반신 천연색(JPG, GIF, PNG, BMP)으로, 규격은 반명함(가로 3cm * 세로 4cm) · 해상도 100dpi 이상 사진사용

V 시험방법 및 절차

① 실기시험

○ 시험과목

구분	항공운항관제
평가항목	운항·관제분야 기술역량, 관리역량, 임무역량

○ 합격결정

- 매 과목 40% 이상 및 전 과목 총점의 60%이상 득점자 중 채용예정 인원의 3배수 범위 내에서 시험성적 점수의 고득점자 순으로 합격자 결정(소수점 둘째자리까지 계산)
- 채용분야별 동점자가 있는 경우, 해당배수를 초과하는 동점자는 '전원 합격' 결정

② 신체검사

○ 대 상 자 : 실기시험 합격자

○ 검사기관 : 시험실시기관이 지정한 종합병원 4개소【붙임 5】

○ 결과제출 : 대상자가 신체검사 후 결과서를 시험실시기관에 직접 제출

○ 합격결정 : '소방공무원임용령' 제46조(시험의 합격결정) 및 '소방공무원 채용시험 시행규칙' 제6조(신체검사)에 따라 신체검사 후 '신체검사서'의 합격여부로 결정【붙임 4】

※ 신체검사 결과 '판정보류' 판정 시 지정기간 내 (재)정밀검사 실시, 그 결과로 합격·불합격여부 재결정

③ 서류전형

○ 대 상 자 : 실기시험 합격자

○ 방 법 : 자격, 경력 등 관련서류 제출(방문 또는 등기)

제출하실 곳

(우) 24266 강원도 춘천시 중앙로 1 (봉의동), 강원도청 소방행정과 채용담당자 앞
(등기전면 명시사항) '20년 강원도 소방공무원(항공분야) 채용시험 서류전형 제출서류

○ 제출서류

채용구분	(필 수) 제 출 서 류
항공운항관제	① 운항관리사 또는 항공교통관제사 자격증 원본 1부 ② 경력증명서 1부 ③ 건강보험자격득실확인서 1부 ④ 소득금액증명원 1부 ⑤ 소방공무원 채용 신체검사서 1부

- 합격결정 : 직무수행에 관련되는 자격·경력 등을 서류심사하여 적합한 자를 합격 **【붙임 6】**

④ 인·적성검사

- 대 상 자 : 실기시험 합격자
- 검사방법 : 인·적성 집합 검사
- 준 비 물 : 수험표, 신분증, 필기도구(컴퓨터용 흑색수성사인펜 등)
- 시험안내 : 미응시할 경우 불합격 등 불이익 발생하며, 책임은 응시자 본인, 검사결과는 면접시험 기초자료로 활용
- ※ 서류 미제출 또는 인·적성검사 불참 응시자는 응시포기로 간주하며, 제출서류 및 인·적성검사 자료는 면접시험 기초자료로 제공

⑤ 면접시험

- 대 상 자 : 신체검사·서류전형 등 합격자
- 평가요소 : 5개 **【붙임 9】**
- 방 법 : 집단면접, 개별면접
- 합격결정
 - 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산하여 시험위원의 평균점수가 30점 이상(총점의 50% 이상) 득점 시 합격
 - 5개의 평가요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 시험위원의 과반수가 40% 미만의 점수(C⁰, D) 평정 시 불합격

⑥ 최종합격 결정

- 대 상 자 : 면접시험 합격자
- 시험성적의 합산 : 실기시험 75% + 면접시험 25%
- 합격결정 : 합산성적의 고득점자 순위로 채용예정인원 범위내에서 결정
- ※ 소수점 둘째짜리까지 계산하며, 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

7 시험절차

- (1차) 실기시험 → (2차) 신체검사, 서류전형 및 인·적성검사 → (3차) 면접시험
 - ※ 전(前) 단계 시험에 합격하지 않으면 다음단계 시험 응시 불가하나, 시험실시권자가 필요하다고 판단될 경우 전(前) 단계 시험 합격결정 전에 다음단계 시험을 실시할 수 있음
 - ※ 실기시험, 인·적성검사, 면접시험은 소방청 위탁 통합시험

Ⅵ 응시자 유의사항

1 원서접수 유의사항

- 접수기간 중 기재(입력)사항 수정·취소가능, 접수종료 후 불가
- 접수기간 내 응시수수료를 결제(납부)하지 않은 경우 정상접수처리 불가
- 접수기간 중 또는 취소기간 이내 응시철회 시 전액환불(수수료만 해당)
- 접수 후 개명 또는 주민등록번호 변경 시 주민등록초본 또는 법원의 개명판결문 필히 지참하여 실기시험에 응시
- 접수 시 배경이 있는 사진, 스냅사진, 상반신 전체 사진, 얼굴이 잘려 나온 사진 및 부착물(모자, 선글라스 등) 착용사진 사용금지
 - ※ 동·식물 및 연예인 사진 등 본인을 특정할 수 없는 사진등록 시 응시불가 등 불이익 처분
 - ※ 부정한 목적으로 허위 사진등록 등의 경우 향후 5년간 시험응시 제한
- 응시결격자는 원서접수 및 시험응시 불가
- 수험표는 접수기간 종료 후 별도 안내기간에 접수사이트에서 출력
- 자격요건(결격사유, 거주지, 응시연령, 자격증 등), 가산특전 증빙서류는 추후 안내하는 기간 내 제출
 - ※ 상기 사항을 위반한 허위사항 접수 시 관련법령에 의거 당해시험 정지 또는 합격취소하고 5년간 공무원 임용시험 응시자격정지 등 불이익 처분

2 실기시험 유의사항

- 수험표, 신분증 등 필히 지참 후 지정좌석에 착석하여 안내방송 및 시험감독관(관리관) 지시 이행
- 일체의 통신장비(휴대폰, 디지털카메라, MP3플레이어, 전자사전, 카메라펜, 카메라안경, 라디오, 휴대용 미디어플레이어, 무선호출기, 이어폰,

PDA, 스마트워치 등) 휴대불가하며, 시험시작 후 발견된 경우 실제 사용 여부 관계없이 부정처리

※ 시험시작 전 필히 시험실 전면 제출, 시작 후 자진제출 또는 소지 여부 확인 시 부정행위 처리

- 시험시간 관리 책임은 수험생 본인에게 있음. 시험실 내 비치된 시계는 시험시간과 정확히 일치하지 않음에 주의
- 시험시간 중 대화 및 물품대여 불가하며 화장실 이용불가
- 시험종료 후 시험감독관(관리관)의 지시에 따라 퇴실
- 수험표, 신분증 등에 시험관련 사항 인쇄·메모가 있는 경우 당해시험 무효처리, 특히 부정한 자료로 판단되는 경우 관련법령에 의거 5년간 공무원 임용시험 응시자격정지 등 불이익 처분

③ 신체검사 유의사항

- 모든 신체검사 소요비용은 수험생 본인 부담
- 반드시 '소방공무원 채용 신체검사서' 제출 **【붙임 4】**
 - ※ '공무원 채용 신체검사서' 및 '수기 기재된 신체검사서'는 불인정
- 신체검사서는 필히 검사를 실시한 지정병원의 압인 또는 계인처리 및 담당의사 서명(인), 지정병원 의료기관장 직인 날인
- 서류제출 기간 내 신체검사서 미제출 시 시험 응시포기 간주
- 색각자는 종합병원에서의 사전 검사(아노말로스코프, 색각경검사)를 권고하며, 채용시험 응시가능 여부는 응시자 본인이 판단
 - ※ 특히, B형간염(보균자포함)·불합격판정기준 해당자는 사전확인 요망
 - ※ (불)합격여부는 신체검사 지정병원에서 판단. 병원의 검사진행방법에 의함
 - ※ 색신교정렌즈 등 부정한 기구를 사용하다 적발될 경우 당해 시험 불합격 처리 및 부정행위자로 불이익 처분
- 서류전형 기간 내 신체검사서 미제출 시 시험 응시포기 간주

④ 최종합격자 유의사항

- 최종합격자가 임용을 포기하는 등 채용예정인원 미달·결원을 보충할 필요가 있을 때 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 최종합산 성적 순으로 추가합격자 결정할 수 있음

- 부정행위로 인한 합격취소로 결원을 보충할 필요가 있다고 인정하는 경우, 최종합격자의 다음 순위자를 특정할 수 있으면, 최종합격자 발표일로부터 3년 이내에 '다음 순위자'를 추가합격 결정할 수 있음
- 최종합격 후라도 응시자격 제한·결격사유 확인 시 합격취소(무효) 처리

⑤ 경력경쟁채용 관련 유의사항【붙임 6】

- 국민건강보험 등 4대보험 가입 사업장 근무경력만 인정
- 경력증명 관련 서류는 ① 소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실확인서【붙임 8】 ② 건강보험 자격득실확인서(건강보험공단) ③ 소득금액증명원(국세청 홈텍스) ④ 급여계좌내역(근무당시) ⑤ 필요시 근로계약서(근로기준법에 따른 임금, 근로시간 등 명시) 및 추가서류 제출 요구
- ※ 세부사항은 체력시험 합격자 발표 시 안내예정
- ※ 회사·업체의 폐업 등으로 관련서류 발급이 곤란한 경우, “근무경력 사실 확인서” 제출【붙임 7】

※ 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

- ① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번 동그라미) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)
- ② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번 동그라미) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인
 - 이하 과정은 ①과 동일



- 응시자격요건 검증을 위하여 상기 서류외 추가서류 제출을 요할 수 있음
- 시험관련 모든 제반사항(제출서류·자격요건 등)에 거짓·위변조 등이 있는 경우 관련법령에 의거 부정행위자 처리, 기재·기입·제출 시 사실여부 필히 확인

6 기타 유의사항

- 본 시험의 공고는 사정에 의해 변경가능, 변경 시 시험실시일 7일 전 까지 강원도소방본부 홈페이지에 별도공고
 - ※ 미열람·미숙지로 인한 불이익은 수험생 본인 귀책
- 천재지변(폭우, 강풍 등) 시 예정대로 시행, 부득이한 경우 별도공고
- 응시원서(사진포함) 및 제출서류 등의 허위작성, 허위사진등록, 오기, 누락, 연락불능, 중복지원, 자격입증서류 미비, 개인정보 불일치 등으로 인한 불이익은 수험생 본인 귀책
 - ※ 최종합격자를 제외한 모든 응시자의 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 파쇄·소각처리
- 모든 단계별 시험 시 수험표, 신분증 필히 지참 후 시험시작 30분전 까지 입실
 - ※ 입실시간 전까지 시험장(시험실시 건물) 미입장 또는 미등록 시 응시 포기(불합격) 간주, 또한 지정일시에 시험관련 서류 등 미제출시 동일
- 신분증은 주민등록증·주민등록 발급신청확인서·운전면허증·기간 만료 전 여권에 한해 인정, 학생증·자격수첩·장애인등록증(복지카드)·공무원증 등은 불인정
 - ※ 신분증 미지참으로 인한 불이익은 수험생 본인 귀책
- 시험장 물품 파손·훼손 등의 경우 수험생 본인 변상, 시험장은 금연 지역으로 흡연적발 시 법적조치
- 시험 중 소지품은 본인관리, 분실 시 수험생 귀책
- 시험관련 조희기관에 응시원서·제출서류 및 자격(면허) 등 관련하여 사실여부 조회예정, 원서접수 시 조회에 동의한 것으로 간주
- 수험표 분실 시 중앙소방학교 원서접수센터에서 재출력 가능
- 각 시험관련 세부사항은 추후 단계별 시험공고문을 통해 확인

본 공고문 및 모든 공고·안내사항은 강원도소방본부 홈페이지「알림마당」 → 「인사채용」(<https://fire.gwd.go.kr/index.sko>)에 공지합니다.

- 인터넷 원서접수 방법, 접수증 및 응시표 출력, 원서접수사이트 장애 관련
 - 문의처 : (주)에니아소프트 ☎ 043-219-1332)
- 채용시험(실기, 인·적성검사, 면접)
 - 문의처 : 소방청 항공통신과 ☎ 044-205-7703)
- 공고내용, 제출서류 문의
 - 문의처 : 강원도소방본부 소방행정과 채용담당자 ☎ 033-249-5104, 5114)

<문의전화> (평일 09:00 ~ 18:00, 점심시간 12:00 ~ 13:00까지 제외)

- 붙임 1. 응시결격 사유 등
2. 소방공무원 채용시험 신체조건표
 3. 소방공무원 신체검사의 불합격 판정기준
 4. 소방공무원 채용 신체검사서
 5. 소방공무원 신체검사 지정 종합병원
 6. 서류전형 절차 강화 안내문(경력경쟁분야)
 7. 근무경력 사실 확인서
 8. 소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실확인서(경력증명서)
 9. 소방공무원 면접시험 실시기준
 10. 부정행위자에 대한 조치
 11. 자격요건 검증을 위한 개인정보 제공 동의서
 12. 신원조사용 개인정보 제공 동의서

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「소방공무원임용령」 제15조(경력경쟁채용등의 요건 등)

- ① **종전의 재직기관에서 감봉 이상의 징계처분을 받은 사람은 경력경쟁채용등을 할 수 없다.** 다만, 「공무원 인사기록-통계 및 인사사무 처리 규정」 제9조제1항 및 그 밖의 인사 관계 법령에 따라 징계처분의 기록이 말소된 사람(해당 법령에 따라 징계처분 기록의 말소 사유에 해당하는 사람을 포함한다)은 그러하지 아니하다.

※ **‘종전의 재직기관’은 국가, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제6조에서 기획재정부 장관이 지정·고시하는 기관에 한정함**

-> 예시 : 응시자 김00이 A기관에 재직하던 중 2011년에 감봉의 징계처분을 받았으나, 기획재정부 장관이 2012년 이후 A기관을 지정고시에서 제외한 경우 경력경쟁채용의 결격사유로 판단

「소방공무원임용령」 제51조(부정행위자에 대한 조치) 【붙임 19】

- ① 소방공무원의 채용시험 또는 소방간부후보생 선발시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 이 영에 따른 시험의 응시자격을 정지한다.
1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통 하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점 또는 영어능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위
- ② 소방공무원의 채용시험 또는 소방간부후보생 선발시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.
1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
 2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
 3. 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
 4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시권자가 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

- ③ 다른 법령에 의한 국가공무원 또는 지방공무원의 임용시험에서 부정행위를 하여 당해 시험에 응시자격이 정지중에 있는 자는 그 기간 중 이 영에 의한 시험에 응시할 수 없다.
- ④ 시험실시권자는 부정행위를 한 응시자의 명단을 관보에 게재하여야 한다.
- ⑤ 부정행위를 한 응시자가 공무원일 경우에는 시험실시권자는 관할 징계위원회에 징계의결을 요구하거나 그 공무원이 소속하고 있는 기관의 장에게 이를 요구하여야 한다.
- ⑥ 시험실시권자는 인사혁신처장이 정하는 바에 따라 제1항제6호에 해당하는지 여부를 확인할 수 있다.

「공직선거법」 제266조(선거범죄로 인한 공무원임 등의 제한)

- ① 다른 법률의 규정에도 불구하고 제230조부터 제234조까지, 제237조부터 제255조까지, 제256조제1항부터 제3항까지, 제257조부터 제259조까지의 죄(당내경선과 관련한 죄는 제외한다) 또는 「정치자금법」 제49조의 죄를 범함으로써 징역형의 선고를 받은 자는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 또는 그 형의 집행이 종료되거나 면제된 후 10년간, 형의 집행유예의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 10년간, 100만원이상의 벌금형의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 5년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직에 취임하거나 임용될 수 없으며, 이미 취임 또는 임용된 자의 경우에는 그 직에서 퇴직된다.
 1. 제53조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 직(같은 항 제5호의 경우 각 조합의 조합장 및 상근직원을, 같은 항 제1호의 경우 「고등교육법」 제14조제1항·제2항에 따른 총장·학장·교수·부교수·조교수·전임강사인 교원을 포함한다)
 2. 제60조(選舉運動을 할 수 없는 者)제1항제6호 내지 제8호에 해당하는 직
 3. 「공직자윤리법」 제3조제1항제12호 또는 제13호에 해당하는 기관·단체의 임·직원
 - ※ 공직자윤리법 제3조제1항 등록의무자 : 소방령, 소방경, 소방위, 소방장과 지방소방령, 지방소방경, 지방소방위, 지방소방장

「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년동안 다음 각호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다) ※ 다음 각 목의 법인 등 세부내용은 법률 참조
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)

- ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다.
 1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

「공무원임용령」 제4조(외국인과 복수국적자의 임용)

- ② 임용권자 또는 임용제정권자는 법령으로 정한 각 기관의 소관 업무 중 다음 각 호의 업무 분야에는 법 제26조의3제2항에 따라 복수국적자의 임용을 제한할 수 있다.
 7. 국민의 생명·신체·재산 보호, 기업의 영업비밀 및 신기술 보호, 주요 경제·재정 정책 및 예산 운영에 관한 분야

부분별	합격기준
체격	양팔과 양다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강 및 내장의 질환이 없어야 한다.
시력	두 눈의 맨눈 시력이 각각 0.3 이상이거나 교정 시력이 각각 0.8 이상이어야 한다.
색각(色覺)	색맹 또는 적색약(赤色弱)(약도를 제외한다)이 아니어야 한다.
청력	청력이 완전하여야 한다.
혈압	고혈압(수축기혈압이 145mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기혈압이 90mmHg 미만이거나 확장기혈압이 60mmHg 미만인 것)이 아니어야 한다.
운동신경	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 없어야 한다.

※ [소방공무원임용령 시행규칙 별표5] 참조

※ 색맹 또는 색약 보정렌즈 사용금지

→ 적발시 부정행위로 간주, 5년간 응시자격 제한

구 분	내 용
1. 일반 결함	가. 예후가 불량한 악성종양 나. 난치의 사상균성 장기질환 다. 난치의 사상충병(휘다리아병·트리빠노쵸마병·일본주혈흡충병) 라. 유효적절한 치료를 받지 아니한 법정전염병으로서 전염성이 없어지 지 아니한 사람
2. 비·구강 ·인후기관 계통	가. 화재진압 및 구조·구급업무(이하 “소방업무”라 한다)에 지장이 있을 정도로 회화 및 호흡에 장애를 주는 비·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애 나. 정상적인 식사섭취가 곤란한 식도협착
3. 치아 계통	가. 진구성인 아래턱관절강직, 음식물을 씹는 근육(저작근)의 질환 및 손 상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람 나. 아래턱 관절이 탈골되어 다시 맞추기가 곤란하게 된 사람 다. 진구성 복잡악골절 상태가 회복될 가능성이 없는 사람 라. 발음기능 및 음식물을 씹는 기능을 잃은 사람
4. 흉부	가. 전염성 또는 중증 결핵증 나. 소방업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지 확장증, 중증 폐기증, 중증 활동성 폐진균질환
5. 심장· 혈관 및 순환기 계통	가. 심부전증 나. 소방업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질 성 부정맥 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 방실전도장애 라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동맥류 마. 유착성 심낭염 바. 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증) 사. 폐성심
6. 복부장기 및 내장 계통	가. 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장증대 나. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증 다. 거대결장·게실염·회장염·궤양성 대장염으로서 난치인 경우

구 분	내 용
7. 생식 비뇨기 계통	가. 중증 요실금 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 신질환(腎疾患) 다. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)
8. 내분비 계통	가. 중증의 갑상선 기능이상으로 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 비가역적인 합병증 나. 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 진행성 거인증 또는 말단비대증 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동반질환이 합병되어 있는 에디슨씨병 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물(호르몬)치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증 마. 소방업무수행에 현저한 지장을 주는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증
9. 혈액 또는 조혈 계통	가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 치료하기 곤란한 혈우병 나. 혈소판 감소성 자반병 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 재생불량 빈혈 라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함) 마. 진성적혈구 과다증 바. 백혈병
10. 신경 계통	가. 뇌졸중 등 뇌혈관질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증 나. 중추신경계 염증성질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행실조증, 다발성경화증 포함) 라. 뇌 종양 및 척수 종양 마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 외상성 신경질환 바. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 말초신경질환 사. 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 아. 유전성 및 후천성 만성근육질환
11. 사지	가. 소방장비를 사용하는데 지장이 있거나 필기능력이 없는 사람 나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 골절·관절 질환자

구 분	내 용
12. 귀	가. <u>두 귀 중 하나 이상의 교정청력이 40dB 이상인 사람</u>
13. 눈	가. <u>두 눈 중 하나 이상의 맨눈시력이 0.3 미만이고 두 눈 중 하나 이상의 교정시력이 0.8 미만인 경우</u> 나. 두 눈의 시야협착이 모두 1/3 이상인 경우 다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시기능에 장애가 되는 질환 라. 중심 시야 20 이내의 복시를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪) 마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 색각이상(색맹 또는 적색약(약도를 제외한다))이 아니어야 한다.
14. 정신 계통	가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신지체 나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 성격 및 행동장애 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신병 라. 마약중독 및 그 밖의 약물의 만성 중독자 마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 간질
15. 혈압	가. 고혈압 : 수축기 145mmHg을 초과 또는 확장기 90mmHg 초과 나. 저혈압 : 수축기 90mmHg 미만 또는 확장기 60mmHg 미만
16. 운동 신경	가. 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 있는 경우

※ [소방공무원 채용시험 시행규칙 별표3] 참조

4

소방공무원 채용 신체검사서

(앞쪽)

소방공무원 채용 신체검사서

사 진
(3cm×4cm)

수험번호	응시분야	성명	생년월일	※ 압인 또는 계인

검 사 내 용

신장				cm	체중		kg
					혈압		
시력	맨눈	좌: 우:	색신 (색각)		청력	정상	좌: 우:
	교정	좌: 우:				교정	좌: 우:
안질환				이비인후질환			
치아				호흡기질환			
간질환				신경질환			
소화기질환				피부질환			
순환기질환				정신질환			
비뇨기질환				혈청검사(매독)			
흉부X선검사				기타			

위와 같이 검사하였습니다.

년 월 일

검사자(담당의사)

(서명 또는 인)

검 사 결 과	[] 합 격	불합격 또는
합 격 여 부	[] 불 합 격	합격 사유
	[] 판 정 보 류	

판정보류 사유 및
정밀검사 필요 여부

* 필요시 소견서 별도 첨부

「소방공무원 채용시험 시행규칙」에 따라 위와 같이 판정하였음을 증명합니다.

년 월 일

의료기관 주소 :

전화번호(☎) :

의료기관의 장

(인)

유효기간 : 판정일로부터 1년

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지((80g/㎡)]

5

소방공무원 신체검사 지정 종합병원

연번	병원명	지역	주 소	전화번호
1	강원대학교 병원	강원도	춘천시 백령로 156(효자동)	033-258-2164, 2313
2	강원도 삼척의료원	강원도	삼척시 오십천로 418(남양동)	033-570-7418
3	연세대학교 원주기독병원	강원도	원주시 일산로 20(일산동)	033-741-1670, 2
4	강릉아산병원	강원도	강릉시 사천면 방동길 38	033-610-3698

- 경력경쟁채용대상 응시자의 자격증대여 및 허위경력기재 등을 예방하기 위하여 다음과 같이 안내하여 드리니 응시에 참고하시기 바랍니다.

「소방공무원임용령 시행규칙」제28조(응시서류의 제출 등) 제3항 제5호

- 경력이라 함은 임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급받고 상근(주40시간 기준)한 경력을 말함
 - 근무경력이라 함은 단지 해당경력과 관련된 기관·업종에 소속됨을 의미하는 것이 아니라 실(實) 근무경력을 의미. 즉, 육아휴직질병 등으로 인한 휴직기간 및 공무상 병가 기간은 원칙적으로 경력기간으로 인정하지 아니함. 다만 응시요건 기간의 10%의 범위 내에서 근무경력으로 인정함
- 비정규직(기간제, 단시간근로자)으로 근무한 기간의 전부 또는 일부는 다음과 같이 경력으로 산정함(단, 대상자는 근로계약을 제출하여야 하고, 근로계약서 미제출 및 분실 시 실제근로시간에 대해 당사자가 구체적으로 입증하여야 함)
 - (참고) 근로계약서는 「근로기준법」제17조에 따라 기간, 임금, 근로시간, 휴일, 임금지급방법, 사회보험 적용 등이 명시되어야 함(표준근로계약서에 따름)

(가) 상근 근무의 경우에는 경력의 전부를 인정

- 예) 계약직으로 3년간 상근 근무 : 3년 인정

(나) 시간제 등 비상근 근무의 경우에는 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정

- 예) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

※ 주당 근무시간이 40시간인 경우

(다) 근무기간과 시간이 불분명할 경우에는 당해 직무분야의 외부전문가 2분의 1 이상을 포함하여 3인 이상으로 구성된 심의회에서 경력 인정범위를 결정

- 경력기간의 계산은 연.월.일까지 계산하되 력(曆)에 의한 방법에 의하여 계산함

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

※ 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

본 사실 확인서는 해산(폐업)에 따른 경력에 대한 입증임을 인지하고 이 입증이 허위, 위조 등으로 사실과 다를 때에는 형사처벌(공문서 위조, 변조 등)등도 감수하겠음을 명심하고 다음 사실을 입증합니다.

성 명	홍 길 동	주민등록번호		000000-0000000	
근 무 경 력	사업체명	해산(폐업) 연도	직 위	재 직 기 간	담당업무
	(주)○○병원	2017	주 입	95.05.01. ~ 97.12.01. (2 년 8 월)	응급구조사

입증인(1) 주 소 :

성 명 :

(서명)

근무처(직위) :

주민등록번호 : 000000-0000000

제출자와의 관계 :

연락전화번호 : 000-0000-0000

입증인(2) 주 소 :

성 명 :

(서명)

근무처(직위) :

주민등록번호 : 000000-0000000

제출자와의 관계 :

연락전화번호 : 000-0000-0000

붙임 : 폐업사실 확인·증명서 등(폐업자에 대한 업종 등의 정보내역) 1부

소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실 확인서(경력증명서)

기관현황	회사명			대표자 성명		
	소재지					
대상자 인적사항	성명(한글)			생년월일		
경력사항	근무기관	근무부서	직 위	담당업무	근무기간	근무형태
		(예시)			2010.12.25. ~2012.12.22.	상근
		(예시)			2013.01.01. ~2013.12.31.	비상근 주 20시간
		(예시)			2014.01.01. ~2014.12.05.	시간제 주 10시간
	총 근무기간					
징계사항						

위 내용이 사실과 다름없음을 확인합니다.

	확인자 1(기안)	확인자 2(결재)
성 명		
서명(인)		
연락처		
팩 스		

년 월 일

_____ 사 (직인)

강원도지사 귀하

<작성방법 및 주의사항>

- 응시자가 제출한 경력사항을 참고하여 귀 사에 보유한 인사기록과 일치 여부를 우선 확인 후 작성
- 근무기관은 합병, 회사분할 등 회사명이 변경된 경우에 기재
- 경력사항은 부서별로 경력기간을 표시하며, 대학교의 경우, 연구원 경력, 강의(강사) 경력내용을 포함
- 총 근무기간은 일 단위까지 계산 (예: 10년 6개월 5일)
- 근무형태는 상근, 비상근, 시간제로 구분하고, 비상근과 시간제는 주당 근무일수(시간) 표시
※ 상근 : 주 40시간 근무자, 비상근 : 주 5일 미만 근무자, 시간제 : 주 40시간미만 근무자
- 확인자는 작성자가 직접 기재하고 서명 또는 날인
- 징계사항은 국가, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제6조에서 기획재정부장관이 지정·고시하는 기관에 한정
- 소방공무원 시험의 원활한 진행을 위하여 문서 내용을 보안 유지해 주시기 바랍니다.
- 문의처 : 0000과 (☎ ※ 검증 시 사용하는 별도 전화번호, 팩스번호 작성) ← 필히 기입
- 주의사항 : 확인서 기재사항이 허위로 밝혀질 경우 관련법에 따른 귀책사유에 따라
관련기관 및 대상자는 엄중한 법적 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

I. 평가요소 등

○ 면접시험의 평가 요소 및 각 요소별 점수는 다음과 같다.

단 계	평 가 요 소	평가점수(60점)
1단계 (집단면접)	① 전문지식·기술과 그 응용능력	10점
	② 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성	10점
	③ 의사발표의 정확성과 논리성	10점
2단계 (개별면접)	④ 소방공무원으로서의 적성	20점
	⑤ 예의·품행·성실성 및 봉사정신	10점

○ 인성 또는 적성검사를 사전에 실시하여 소방공무원으로서의 적성 등을 평가하는 기초자료로 활용하여야 한다.

II. 합격자 결정

○ 불합격 기준

- 5개의 평가요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 시험위원의 과반수가 **40% 미만의 점수(C⁰, D)**를 평정한 경우
- 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산한 위원의 평균점수가 30점 미만(총점의 50% 미만)인 경우

○ 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산하여 위원의 평균점수가 30점 이상(총점의 50% 이상)인 경우 합격으로 결정

□ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 시험 응시자격 정지

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점 또는 영어능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

□ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효

1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
3. 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시 권자가 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

- 부정행위자가 당해 실기시험에서 작성한 모든 답안지는 무효로 처리합니다.
- 시험 중에 소지하고 있는 응시표의 앞면 또는 뒷면에 시험문제와 관련된 사항이 인쇄되었거나 메모되어 있는 경우 당해시험은 무효 처분을 받을 수 있으며, 특히 부정한 자료로 판단되는 경우 5년간 공무원 임용시험 응시자격 정지 처분을 받을 수 있습니다.

강원도에서 주관하는 『2020년도 강원도 소방공무원(항공분야) 채용시험』과 관련하여 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항제1호, 제17조제1항제1호, 제23조제1호, 제24조제1항제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 강원도에서 응시자격요건 검증을 위해 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하는 것에 동의합니다.

수집·이용 목적	채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·학위 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정, 민원처리, 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입이력 조회, 법령상 의무이행 등																								
개인정보 처리 근거	소방공무원임용령 제15조, 제18조, 제42조, 제43조, 제49조, 제62조 소방공무원임용령 시행규칙 제6조, 제24조, 제28조, 개인정보보호법 제15조, 17조																								
수집·이용할 항목	- 성명, 주민번호, 생년월일, 주소, 휴대전화번호 등 연락처 - 학력사항, 경력사항, 자격·면허사항, 연구논문실적, 특허실적, 병역사항, 취업지원대상자 여부, 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입이력 등																								
개인정보 제3자 제공에 관한 사항	<p>채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·학위 등 확인(조회 및 검증)을 위해 다음과 같은 기관에게 개인정보를 제공하고 있으며 제공 목적 및 범위는 다음과 같습니다.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>제공받는기관</th><th>제공근거 및 목적</th><th>제공하는 개인정보항목</th><th>보유 및 이용기간</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인</td><td>- 성명, 주민번호</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>국세청</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세 사실 등 확인</td><td>- 성명, 주민번호</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>경력증명서 발급기관</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>대학 등 학위 발급 기관</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득 여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 학위명, 학위 번호, 취득일자, 전공명</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>자격증 발급 기관</td><td>- 임용령 제15조 제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득 여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> </tbody> </table>	제공받는기관	제공근거 및 목적	제공하는 개인정보항목	보유 및 이용기간	근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기	국세청	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세 사실 등 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기	경력증명서 발급기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인	- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간	조회·회신 후 즉시 폐기	대학 등 학위 발급 기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득 여부 확인	- 성명, 생년월일, 학위명, 학위 번호, 취득일자, 전공명	조회·회신 후 즉시 폐기	자격증 발급 기관	- 임용령 제15조 제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득 여부 확인	- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자	조회·회신 후 즉시 폐기
제공받는기관	제공근거 및 목적	제공하는 개인정보항목	보유 및 이용기간																						
근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기																						
국세청	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세 사실 등 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기																						
경력증명서 발급기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인	- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간	조회·회신 후 즉시 폐기																						
대학 등 학위 발급 기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득 여부 확인	- 성명, 생년월일, 학위명, 학위 번호, 취득일자, 전공명	조회·회신 후 즉시 폐기																						
자격증 발급 기관	- 임용령 제15조 제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득 여부 확인	- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자	조회·회신 후 즉시 폐기																						
보유·이용기간	위 개인정보는 수집·이용 및 제3자 제공에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용되며 채용절차 종료 후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다. 단, 채용후보자 등록 및 합격자 명부 관리를 위하여 최종 합격자 및 예비 합격자의 개인정보는 채용 절차 종료 후부터 3년간 보유·이용됩니다.																								
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	상기 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공에 관한 동의는 채용시험을 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하여야만 채용 절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부할 수 있으나 동의하지 않을 경우 채용시험 불합격 등 불이익을 받을 수 있습니다.																								
수집·이용 동의 여부	강원도에 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공에 동의합니다. <input checked="" type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음																								

2020년 월 일

성명 :

(서명 또는 날인)

신원조사용 개인정보 제공 동의서

- 본인은 공직임용에 있어 신원조사기관이 본인에 대한 신원조사를 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보(범죄경력 등 민감정보 포함, 이하 동일) 수집 목적 등 아래 유의사항을 이해하였으며, 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인의 개인정보를 동법 제15조(개인정보의 수집·이용)의 규정 등에 따라 신원조사기관에 제공하는데 동의합니다.
- 이에 따라, 개인정보 보유기관장은 원활한 신원조사를 위해 본인에 관한 개인정보를 해당 신원조사기관에게 제공하여 줄 것을 요청합니다.
- 본인(가족 포함)이 서명한 동의서 복사본은 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

유의사항 (개인정보 수집 목적·관리방법, 정보제공 동의 거부 가능 고지)	
■	수집된 개인정보자료·개인정보 제공 동의서는 신원조사 목적으로만 사용되고, 「공공기록물관리법」에 따라 관리·폐기되며 수집하려는 개인정보의 항목은 아래와 같습니다.
■	개인의 자유로운 의사에 따라 정보 제공동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 신원조사를 원활히 진행할 수 없음을 알려드립니다.

2020년 월 일
성명 (서명)

- 본인 및 가족 동의 (자녀는 결혼·해외거주 등에 불문하고, 미성년은 본인대리 서명 가능)

구 분	성 명	생년월일	서 명	
			개인정보 제공 동의	민감정보 제공 동의
본인			<u>자필서명</u>	<u>자필서명</u>
배우자			<u>자필서명</u>	해당없음
자녀			<u>자필서명</u>	해당없음
자녀			<u>자필서명</u>	해당없음
자녀			<u>자필서명</u>	해당없음

※ 신원조사를 위해 수집되는 개인정보 항목 (밑줄은 민감정보)

본 인(예시)	가 족(예시)
<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록·가족관계등록부, 공무원인사기록(행자부·인사처) ■ 주민·범죄경력·수사·수배 <u>조회자료</u>(경찰청) ■ 출입국자료(법무부) ■ 토지·주택자료 및 자동차 등록원부(국토부) ■ 소득 및 개인·법인 사업자 자료(국세청) ■ 병적자료(병무청·기무사) ■ 금융기관 대출자료(한국신용정보원) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록·가족관계등록부(행자부) ■ 출입국자료(법무부) ■ 토지·주택자료 및 자동차 등록원부(국토부) ■ 소득 및 개인·법인 사업자 자료(국세청) ■ 병적자료(병무청·기무사) ■ 금융기관 대출자료(한국신용정보원)